



## **Gruppo Scorrimento Graduatoria Idonei Assistenti Giudiziari**

mail: [grupposcorrimentoag@gmail.com](mailto:grupposcorrimentoag@gmail.com)

<https://twitter.com/magmaprod>

Tel: 3395087700

### ***STATO DELLE ASSUNZIONI DEGLI IDONEI ASSISTENTI GIUDIZIARI***

*a cura di Cinzia Rubino*

capogruppo GSGIAG

#### **1. IL CONTESTO**

L'anno 2019 è stato un anno decisivo per le sorti della graduatoria degli idonei assistenti giudiziari, in quanto si è provveduto nel suo corso ad autorizzare e finanziare completamente il suo esaurimento. Ciò nonostante, alla luce di una recente previsione introdotta in Legge di Bilancio 2020, la graduatoria corre il rischio di scadere anzitempo lasciando a casa parte degli idonei, in quanto, riducendone, illegittimamente, la validità ad un tempo inferiore al triennio, non permetterebbe all'amministrazione di operare per tempo al turnover nel profilo di "assistente giudiziario", unica modalità di cui dispone attualmente l'amministrazione data la saturazione, dichiarata dall'On. Min. Alfonso Bonafede, nelle piante organiche degli uffici giudiziari. Ma, a fronte di una saturazione del profilo di "assistente giudiziario", nel Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria vi sono oltre 9000 carenze distribuite su diversi profili professionali, per la copertura dei quali, il ministero ha approvato un imponente piano assunzioni, piano che necessita di passare attraverso l'avviamento di procedure concorsuali e che non sarà pertanto in grado di fornire personale prima del prossimo autunno. Nelle more dell'espletamento di tali procedure il dipartimento continuerà a svuotarsi per effetto delle cessazioni in tutti i profili professionali trovandosi impossibilitato ad immettere prontamente personale dall'unica graduatoria attualmente vigente e disponibile in seno al ministero relativa ad un profilo duttile quale quello dell'assistente giudiziario, nelle cui mansioni è previsto sia lavoro di cancelleria/segreteria sia l'assistenza del giudice in udienza, unico profilo, assieme a quello del cancelliere esperto, a svolgere tale mansione. Con l'emendamento che qui si propone si offre uno strumento normativo che permette all'amministrazione di svincolarsi dal preventivo verificarsi delle cessazioni nel profilo professionale, assumendo subito la parte restante in graduatoria con assorbimento delle posizioni soprannumerarie per effetto delle cessazioni a venire.

## 2. LE AUTORIZZAZIONI ED I FINANZIAMENTI

Gli strumenti individuati dal Ministero della giustizia per l'esaurimento della graduatoria sono:

- 1) **Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019) art. 1 comma 307 lettera a)** che autorizza il Ministero della Giustizia, e la finanzia, all'assunzione straordinaria di 903 unità Area II F2 per l'anno 2019 in aggiunta alle ordinarie facoltà assunzionali (autorizzazione quasi interamente utilizzata nel corso del 2019) (*tab.1*);
- 2) **Decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4 convertito con modificazioni nella legge 28 marzo 2019, n. 26 (Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni) art. 14 comma 10-sexies** che autorizza il Ministero della Giustizia all'assunzione ordinaria, ed in deroga al blocco del turnover imposto dalla Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019) art. 1 comma 399, di 1300 unità di cui 1000 Area II F2, successivamente ripartite, in sede di adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019 – 2021, destinando **600 unità** allo scorrimento della graduatoria degli assistenti giudiziari a valere sulle risorse da *turnover* 2019 ed indicando come periodo stimato di assunzione l'anno 2019 (assunzioni non ancora effettuate) (*tab.2*);
- 3) **Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 20 giugno 2019, recante autorizzazione ad avviare procedure di reclutamento e ad assumere unità di personale, ai sensi dell'art. 35, comma 4, del Dlgs 30 marzo 2001, n. 165** che autorizza il Ministero della Giustizia all'assunzione ordinaria di ulteriori **297 unità** a valere sulle risorse da *turnover* 2019 (assunzioni non ancora effettuate) (*tab.3*).

## 3. LE CARENZE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ASSISTENTE GIUDIZIARIO

Alla data del 1 marzo 2019 le carenze nel profilo di Assistente giudiziario si attestano sulle 795 unità di cui 304 posti indisponibili (*tab.4*).

Le previsioni di pensionamento nel profilo sono stimate dal Ministero della Giustizia in 399 unità per l'anno 2019 (*tab.5*) e per altre 399 unità nell'anno 2020 (*tab.6*).

## 4. LE CONVOCAZIONI

A partire dalla data del 1 marzo 2019 - data alla quale è fotografata la situazione nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019-2021 - è stato predisposto un primo scorrimento con provvedimento del Direttore generale del Personale e della Formazione del 20 giugno 2019 per 503 idonei - in servizio dal 15 Luglio 2019 - ed un secondo scorrimento di 489 unità disposto con provvedimento del Direttore generale del personale e della formazione del 10.12.2019 – in servizio dal prossimo 3 Febbraio - di cui n. 136 unità a titolo di rimpiazzo delle rinunce sopravvenute dal precedente scorrimento.

Entrambi gli scorrimenti sono avvenuti attraverso l'utilizzo dell'autorizzazione ad assumere di n. 903 unità straordinarie ex **Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019) art. 1 comma 307 lettera a)**.

Da quell'autorizzazione, a fronte di 903 unità autorizzate, **risultano residuare 47 unità** autorizzate e finanziate ma non utilizzate **per mancanza di posti utilizzabili in pianta organica**, che si sommano alle 897 autorizzazioni per assunzioni ordinarie nel profilo professionale già predisposte.

Questa ultima convocazione porta lo scorrimento della graduatoria fino alla posizione 4078 compresa lasciando fuori 837 unità delle 4.915 idoneità originarie totali a fronte di una previsione di pensionamento per l'anno 2020, come visto in precedenza, di sole 399 unità (*tab.7*).

#### 4. LA SCADENZA DELLA GRADUATORIA

La scadenza naturale della graduatoria, all'atto della sua approvazione il 14 novembre 2017, era fissata nel termine di 3 anni dall'approvazione stessa, scadenza successivamente prorogata dalla Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019) art. 1 comma 362 lettera e) **fino al 31 marzo 2021** (tab.8) e da ultimo **incredibilmente ed illegittimamente ridotta** dalla Legge 27 dicembre 2019, n. 160 (Legge di Bilancio 2020) art. 1 comma 147 lettera b) ad un periodo inferiore l'originario triennio, cioè al **30 settembre 2020** (tab.9).

#### 5. LE CARENZE NEL DIPARTIMENTO

Le carenze nell'intero Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, al 31 marzo 2019, si attestano sulle **9.265** unità, come riportato nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021 (tab.10). Le implementazioni di personale amministrativo per profili diversi da quello dell'assistente giudiziario avverranno ad esito delle procedure concorsuali appena bandite e da bandire; fino a quella data la graduatoria degli idonei assistenti giudiziari è l'unica disponibile in seno al Ministero della Giustizia.

#### 6. L'EMENDAMENTO

La misura che si propone da introdurre in sede di conversione del decreto "Milleproroghe" permetterebbe di assumere subito le 837 unità residue di idonei assistenti giudiziari già autorizzati e finanziati senza attendere le cessazioni nel profilo e contribuendo al ripristino della performance degli uffici giudiziari abbassando le carenze nel dipartimento ad una soglia inferiore alle 8000 unità.

### PROPOSTA EMENDAMENTO

*(Interventi inerenti le gravi carenze di personale amministrativo negli uffici giudiziari)*

“Al fine di fronteggiare la grave carenza di personale amministrativo in cui versano gli uffici giudiziari e la relativa urgenza di immettere tempestivamente personale, considerato che è presente una graduatoria ministeriale in corso di validità relativa al profilo di "assistente giudiziario" creatasi all'esito del Concorso pubblico a 800 posti a tempo indeterminato, area funzionale II, fascia economica F2, nei ruoli del personale del Ministero della giustizia di cui al bando 18 novembre 2016, il Ministero della giustizia per l'anno 2020 provvede entro e non oltre 60 giorni dall'entrata in vigore della presente norma ad effettuare, anche in soprannumero, le assunzioni ordinarie relative al profilo di "assistente giudiziario" già autorizzate di cui al decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4 art 14 comma 10-*sexies* convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, individuate in 600 unità nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019-2021 regolarmente adottato, nonché delle altre 297 unità di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 20 giugno 2019 recante autorizzazione ad assumere per varie PA come da Tabella 7 ivi allegata, per un totale di 837 unità residue con assorbimento in relazione alle cessazioni del personale di ruolo e comunque fino all'esaurimento totale della graduatoria".

giunta alle facoltà di assunzione previste a legislazione vigente, è autorizzato ad assumere, per il triennio 2019-2021, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, un contingente massimo di 294 unità di personale con profilo tecnico non dirigenziale, così ripartito:

a) 10 unità di Area III, posizione economica F1, e 88 unità di Area II, posizione economica F2, per l'anno 2019;

b) 10 unità di Area III, posizione economica F1, e 88 unità di Area II, posizione economica F2, per l'anno 2020;

c) 10 unità di Area III, posizione economica F1, e 88 unità di Area II, posizione economica F2, per l'anno 2021.

306. Agli oneri derivanti dalle assunzioni di cui al comma 305 si provvede, nel limite di spesa di euro 3.318.143 per l'anno 2019, di euro 6.636.286 per l'anno 2020 e di euro 9.954.429 annui a decorrere dall'anno 2021, a valere sulle risorse del fondo di cui all'articolo 1, comma 365, lettera b), della legge 11 dicembre 2016, n. 232, come rifinanziato ai sensi del comma 298 del presente articolo.

307. Al fine di potenziare il funzionamento degli uffici giudiziari e di garantirne la piena funzionalità e di far fronte alle esigenze di funzionamento degli istituti penali per i minorenni, il Ministero della giustizia è autorizzato, in aggiunta alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, ad assumere, nell'ambito dell'attuale dotazione organica, per il triennio 2019-2021, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, un contingente massimo di 3.000 unità di personale amministrativo non dirigenziale, così ripartito: a) 903 unità di Area II per l'anno 2019, 1.000 unità di Area III per l'anno 2020 e 1.000 unità di Area II per l'anno 2021, da inquadrare nei ruoli dell'Amministrazione giudiziaria. Il predetto personale è reclutato con le modalità di cui all'articolo 1, commi 2-bis, 2-ter e 2-septies, del decreto-legge 30 giugno 2016, n. 117, convertito, con modificazioni, dalla legge 12 agosto 2016, n. 161. L'assunzione di personale di cui alla presente lettera è autorizzata, con le medesime mo-

dalità di cui al periodo precedente, anche mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento a norma dell'articolo 35, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con attribuzione di punteggio aggiuntivo determinato dall'amministrazione e a valere sulle graduatorie delle predette liste di collocamento in favore dei soggetti che hanno maturato i titoli di preferenza di cui all'articolo 50, commi 1-quater e 1-quinquies, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114; b) 81 unità di Area III e 16 unità di Area II, per l'anno 2019, per l'esigenza del Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità, destinato ai ruoli di funzionario contabile, funzionario dell'organizzazione, funzionario amministrativo e tecnico nonché di contabile. Agli oneri derivanti dalle assunzioni di cui al presente comma, per l'importo di euro 30.249.571 per l'anno 2019, di euro 78.363.085 per l'anno 2020 e di euro 114.154.525 annui a decorrere dall'anno 2021, si provvede a valere sulle risorse del fondo di cui all'articolo 1, comma 365, lettera b), della legge 11 dicembre 2016, n. 232, come rifinanziato ai sensi del comma 298 del presente articolo. Per lo svolgimento delle procedure concorsuali necessarie all'attuazione del presente comma è autorizzata la spesa di euro 2.000.000 per l'anno 2019.

308. Al fine di assicurare il funzionamento degli istituti penitenziari e di prevenire, nel contesto carcerario, fenomeni derivanti dalla condizione di marginalità sociale dei detenuti, il Ministero della giustizia - Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria, per il triennio 2019-2021, è autorizzato, in aggiunta alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e nei limiti della vigente dotazione organica, ad assumere con contratto di lavoro a tempo indeterminato 35 dirigenti di istituto penitenziario, di livello dirigenziale non generale.

309. Con decreto del Ministro della giustizia, di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione, da adottare entro novanta giorni dalla data di entrata in





Segue TABELLA 7

MINISTERO DELLA GIUSTIZIA  
DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE GIUDIZIARIA  
Assunzioni a tempo indeterminato anno 2019

Amministrazione	Cumulo budget 2019 (100 % cess. 2018 dirigenti non dirigenti)	Qualifiche	Unità autorizzate	Trattamento complessivo (onere individuale annuo)	Differenziale	Oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
MINISTERO DELLA GIUSTIZIA -DOG di cui 300 P.V.	€ 70.931.934,45	Dirigenti di seconda fascia (mobilità oppure VIII corso con corso SNA)	12	€ 107.390,36		€ 1.288.684,32	€ 1.393.276,69
		Area III F1 (ex lege art.14 co.10 sceset. d.l. 4/2019) ai soli fini ricognitivi	63			€ 2.650.006,80	
		Area III F4 (riammissione in servizio)	1	€ 50.259,57		€ 50.259,57	
		Area III F3 (riammissione in servizio)	1	€ 45.640,56		€ 45.640,56	
		Area III F2 (riammissione in servizio)	3	€ 43.237,15		€ 129.711,45	
		Area III F1 (scorrimento grad. oppure procedi re da bandire)	245	€ 42.863,60		€ 10.305.582,00	
		Area II F4 (riammissione in servizio)	2	€ 40.882,14		€ 80.004,28	
		Area II F3 (riammissione in servizio)	1	€ 38.148,63		€ 38.148,63	
		Area II F2 (riammissione in servizio)	1	€ 35.791,44		€ 35.791,44	
		Area II F1 (riammissione in servizio)	1	€ 33.888,87		€ 33.888,87	
		Area I F2 (riammissione in servizio)	2	€ 33.362,97		€ 66.725,94	
		Area II F2 (complet.P.T. dal 66,67% al 100%)	1	€ 35.791,44	€ 11.929,29	€ 11.929,29	
		Area II F1 (complet.P.T. dal 73,00% al 100%)	1	€ 33.888,87	€ 9.149,99	€ 9.149,99	
		Area II F1 (complet.P.T. dal 50,00% al 100%)	13	€ 33.888,87	€ 16.944,44	€ 220.277,66	
		Area II F1 (P.V. art.22.co15 dlgs 75/2017)	300			€ 429.816,00	
Area II F2 Assistenti giudiziari (scorrimento propria grad.)	297	€ 35.791,44		€ 10.630.057,68			
Area II (ex lege art.14.co.10 sceset. d.l. 4/2019 ai soli fini ricognitivi) di cui n. 400 F1 e n. 85 F2	1237			€ 43.512.983,28			
MINISTERO DELLA GIUSTIZIA -DOG		Totale unità	566	Totale oneri		€ 69.538.657,76	

(tab.3) Estratto dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 20 giugno 2019,  
recante autorizzazione ad avviare procedure di reclutamento e ad assumere unità di personale,  
ai sensi dell'art. 35, comma 4, del Dlgs 30 marzo 2001, n. 165

Tabella 2. DETTAGLIO SITUAZIONE PER PROFILI PROFESSIONALI

Situazione del personale amministrativo ed unep al 1 marzo 2019									
PROFILO PROFESSIONALE	DOTAZIONE/PIANTA ORGANICA			POSTI OCCUPATI		VACANZE e % SCOPERTURA			
	ATTUAL E P O- TAA transitati	DO DPCM 15/06/15	DO DPCM 15/06/15- TAA transitati	POSTI OCCUPATI	di cui posti indisponibili	Vacanze su P O ATTUALE- TAA transitati	relativa % scopertur a	Vacanze su DO DPCM- TAA transitati	relativa % scopertur a
DIRETTORE	2.069			1.526	9	543	26,24%		
FUNZIONARIO GIUDIZIARIO	7.129			4.807	210	2.322	32,57%		
FUNZIONARIO UNEP	2.257			2.035	-	222	9,84%		
FUNZIONARIO CONTABILE	323			259	54	64	19,81%		
FUNZIONARIO INFORMATICO	198			152	38	46	23,23%		
FUNZIONARIO STATISTICO	81			61	-	20	24,69%		
FUNZIONARIO LINGUISTICO	40			27	-	13	32,50%		
FUNZIONARIO BIBLIOTECARIO	29			20	-	9	31,03%		
FUNZIONARIO DELL'ORGANIZZAZIONE	12			12	-	-	0,00%		
FUNZIONARIO TECNICO	0			-	-	-			
<b>TOTALE TERZA AREA</b>	<b>12.138</b>	<b>12.024</b>	<b>11.923</b>	<b>8.899</b>	<b>311</b>	<b>3.239</b>	<b>26,68%</b>	<b>3.024</b>	<b>25,36%</b>
riduzione P O area II	-750			-	-	750			
CANCELLIERE ESPERTO	6.441			4.242	49	2.199	34,14%		
UFFICIALE GIUDIZIARIO	1.708			674	-	1.034	60,54%		
ASSISTENTE INFORMATICO	432			381	-	51	11,81%		
CONTABILE	257			227	1	30	11,67%		
ASSISTENTE LINGUISTICO	10			7	-	3	30,00%		
ASSISTENTE GIUDIZIARIO	11.014			10.219	304	795	7,22%		
CENTRALINISTA TELEFONICO assistente				30	-	30			
ASSISTENTE ALLA VIGILANZA DEI LOCALI AL SERVIZIO AUTOMEZZI	32			12	-	20	62,50%		
OPERATORE GIUDIZIARIO	5.211			3.798	599	1.413	27,12%		
CENTRALINISTA TELEFONICO ex BI				290	-	290			
CONDUCENTE AUTOMEZZI	2.424			1.727	3	697	28,75%		
ASSISTENTE TECNICO	0			-	-	-			
<b>TOTALE SECONDA AREA</b>	<b>26.779</b>	<b>26.847</b>	<b>26.635</b>	<b>21.607</b>	<b>956</b>	<b>5.172</b>	<b>19,31%</b>	<b>5.028</b>	<b>18,88%</b>
AUSILIARIO	4.432			3.285	15	1.147	25,88%		
<b>TOTALE PRIMA AREA</b>	<b>4.432</b>	<b>4.455</b>	<b>4.415</b>	<b>3.285</b>	<b>15</b>	<b>1.147</b>	<b>25,88%</b>	<b>1.130</b>	<b>25,59%</b>
<b>totale aree</b>	<b>43.349</b>	<b>43.326</b>	<b>42.973</b>	<b>33.791</b>	<b>1.282</b>	<b>9.558</b>	<b>22,05%</b>	<b>9.182</b>	<b>21,37%</b>
dirigente II fascia	393	316	316	233	21	160	40,71%	83	26,27%
<b>totale aree e dirigenti II fascia</b>	<b>43.742</b>	<b>43.642</b>	<b>43.289</b>	<b>34.024</b>	<b>1.303</b>	<b>9.718</b>	<b>22,22%</b>	<b>9.265</b>	<b>21,40%</b>

*Tabelle 3 bis. Dettaglio per anno e profilo della previsione (stima) delle cessazioni*

profilo	cessati 2018	già cessati anno 2019	stime per limiti d'età			stime per dimissioni					altro	totale stime cessazioni 2019
			98% nati 1952	38% nati 1953	13% nati 1954	3% nati 1953	6% nati 1954	12% nati 1955	9% nati 1956	5% nati 1957	0,5% dei presenti	
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	80	3	8	9	6	1	3	8	5	4	8	55
FUNZIONARIO BIBLIOTEGARIO	1		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FUNZIONARIO CONTABILE DELL'ORGANIZZAZIONE	11	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	3
FUNZIONARIO GIUDIZIARIO	581	59	97	76	34	6	16	23	16	10	24	361
FUNZIONARIO INFORMATICO	5	2	1	1	0	0	0	0	0	0	1	5
FUNZIONARIO LINGUISTICO	13		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FUNZIONARIO STATISTICO			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FUNZIONARIO UNEP	69	10	38	24	10	2	4	10	8	4	10	120
ASSISTENTE ALLA VIGILANZA	6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
ASSISTENTE GIUDIZIARIO	529	46	82	68	33	5	15	42	34	22	52	399
ASSISTENTE INFORMATICO	9	1	1	1	0	0	0	0	0	0	2	5
ASSISTENTE LINGUISTICO	2		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CANCELLIERE	204	25	31	26	12	2	5	14	12	9	21	157
CENTRALINISTA TELEFONICO ASSISTENTE	17	2	1	0	0	0	0	0	0	0	1	4
CONDUCENTE DI AUTOMEZZI	113	15	24	25	10	2	5	12	8	5	9	115
CONTABILE	18	1	3	2	1	0	0	1	1	0	1	10
OPERATORE GIUDIZIARIO	278	16	92	73	30	6	14	39	33	18	19	340
UFFICIALE GIUDIZIARIO	52	3	17	11	5	1	2	5	4	2	3	53
AUSILIARIO	218	10	54	55	21	4	10	19	19	10	16	218
<b>Totale</b>	<b>2206</b>	<b>195</b>	<b>450</b>	<b>371</b>	<b>162</b>	<b>29</b>	<b>74</b>	<b>173</b>	<b>140</b>	<b>84</b>	<b>168</b>	<b>1846</b>
			983			500					168	1846
1651												

profilo	stime per limiti d'età			stime per dimissioni					altro	totale stime cessazioni 2020
	98% nati 1953	38% nati 1954	13% nati 1955	3% nati 1954	6% nati 1955	12% nati 1956	9% nati 1957	5% nati 1958	0,5% dei presenti	
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	14	14	8	1	4	6	7	5	7	66
FUNZIONARIO BIBLIOTECARIO	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
FUNZIONARIO CONTABILE	1	1	0	0	0	0	0	0	1	3
FUNZIONARIO DELL'ORGANIZZAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FUNZIONARIO GIUDIZIARIO	115	81	22	6	10	19	17	12	22	304
FUNZIONARIO INFORMATICO	2	0	0	0	0	0	0	0	1	3
FUNZIONARIO LINGUISTICO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FUNZIONARIO STATISTICO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FUNZIONARIO UNEP	36	23	9	2	4	9	7	5	10	105
ASSISTENTE ALLA VIGILANZA	1	1	0	0	0	0	0	0	0	2
ASSISTENTE GIUDIZIARIO	104	79	40	6	18	41	38	23	50	399
ASSISTENTE INFORMATICO	2	0	1	0	0	1	0	0	2	6
ASSISTENTE LINGUISTICO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CANCELLIERE	40	28	13	2	6	15	15	10	20	149
CENTRALINISTA TELEFONICO	1	1	1	0	0	0	1	0	1	5
CENTRALINISTA TELEFONICO ASSISTENTE	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
CONDUCENTE DI AUTOMEZZI	38	24	12	2	5	10	8	5	8	112
CONTABILE	4	2	1	0	0	1	0	1	1	10
OPERATORE GIUDIZIARIO	111	70	37	5	17	40	31	17	17	345
UFFICIALE GIUDIZIARIO	18	13	5	1	2	5	3	2	3	52
AUSILIARIO	84	49	18	4	8	22	16	9	15	225
<b>Totale</b>	<b>573</b>	<b>386</b>	<b>167</b>	<b>29</b>	<b>74</b>	<b>169</b>	<b>143</b>	<b>89</b>	<b>158</b>	
		<b>1126</b>				<b>504</b>			<b>158</b>	1788
						<b>1788</b>				

profilo	stime per limiti d'età			stime per dimissioni					altro	totale stime cessazioni 2021
	98% nati 1954	38% nati 1955	13% nati 1956	3% nati 1955	6% nati 1956	12% nati 1957	9% nati 1958	5% nati 1959	0,5% dei presenti	
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	24	17	5	1	3	9	7	6	7	79
FUNZIONARIO BIBLIOTECARIO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FUNZIONARIO CONTABILE	2	0	0	0	0	0	0	0	1	3
FUNZIONARIO DELL'ORGANIZZAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FUNZIONARIO GIUDIZIARIO	97	32	16	3	8	21	20	13	21	231
FUNZIONARIO INFORMATICO	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
FUNZIONARIO LINGUISTICO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FUNZIONARIO STATISTICO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FUNZIONARIO UNEP	23	18	8	1	4	9	7	3	9	82
ASSISTENTE ALLA VIGILANZA	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
ASSISTENTE GIUDIZIARIO	102	84	37	7	17	46	38	22	48	401
ASSISTENTE INFORMATICO	0	0	1	0	0	0	0	0	2	3
ASSISTENTE LINGUISTICO	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
CANCELLIERE	33	26	14	2	6	18	16	8	20	143
CENTRALINISTA TELEFONICO	1	1	0	0	0	1	0	0	1	4
CENTRALINISTA TELEFONICO ASSISTENTE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CONDUCENTE DI AUTOMEZZI	24	24	9	2	4	10	9	4	8	94
CONTABILE	1	2	1	0	0	0	1	1	1	7
OPERATORE GIUDIZIARIO	71	80	37	6	17	37	28	17	16	309
UFFICIALE GIUDIZIARIO	16	9	4	1	2	4	4	2	3	45
AUSILIARIO	43	33	21	3	10	19	15	10	14	168
<b>Totale</b>	<b>439</b>	<b>326</b>	<b>153</b>	<b>26</b>	<b>71</b>	<b>174</b>	<b>145</b>	<b>86</b>	<b>152</b>	
		<b>918</b>				<b>502</b>			<b>152</b>	1572
						<b>1572</b>				

(tab.6) Estratto dal Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2019-2021 del Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria – Ministero della Giustizia

Visto il P.D.G. 20.6.2019 prot. 5870 con il quale è stata disposta l'assunzione, ai sensi del decreto del Ministro della giustizia di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione recante le modalità di assunzione del personale amministrativo non dirigenziale da inquadrare nei ruoli dell'Amministrazione giudiziaria ai sensi dell'articolo 1, comma 307, lettera a), della legge 30 dicembre 2018, n. 145", sottoscritto in data 18 aprile 2019 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - serie generale n. 136 del 12 giugno 2019, di 503 unità di assistente giudiziario - area funzionale seconda, fascia economica F2, - mediante scorrimento della graduatoria generale di merito, unitamente a quella dei vincitori del concorso per titoli ed esami a 800 posti a tempo indeterminato per il profilo professionale di assistente giudiziario, area funzionale seconda, fascia economica F2, nei ruoli del personale del Ministero della giustizia - Amministrazione giudiziaria, dalla posizione 3086 fino alla posizione 3588;

Considerate le cessazioni dal servizio nell'ambito della qualifica di assistente giudiziario intervenute nelle more della definizione delle procedure assunzionali relative al predetto concorso e le correlate scoperture di sede;

Considerato che ogni modifica alle circoscrizioni giudiziarie dell'Aquila e Chieti e delle relative sedi distaccate, stabilita dal decreto legislativo 7 settembre 2012, n. 155, avrà efficacia a decorrere dal 14 settembre 2021, così come disposto dalla legge di Bilancio per il 2019;

Ritenuto necessario, per tale ragione, supportare le attività degli uffici giudiziari del distretto di Corte di Appello dell'Aquila, anche mediante l'assegnazione di personale di nuova nomina a taluni Uffici in via di accorpamento del suddetto Distretto, con successiva prosecuzione del servizio nelle sedi accorpanti a seguito dell'effettivo accorpamento;

Visto il provvedimento del Direttore generale del personale e della formazione in data 9/8/2019 prot.n. 7923 con il quale sono state accertate 77 rinunce ovvero mancate prese di possesso;

Visto il provvedimento del Direttore generale del personale e della formazione in data 10/12/ 2019 prot.n. 13927 con il quale sono state accertate n.59 rinunce ovvero mancate prese di possesso;

Ritenuto, altresì, necessario individuare le sedi da mettere a disposizione dei candidati tra le quali operare la scelta della sede;

Ritenuto opportuno e necessario provvedere allo scorrimento ed assunzione di ulteriori 489 unità del concorso per titoli ed esami a 800 posti a tempo indeterminato per il profilo professionale di assistente giudiziario, area funzionale seconda, fascia economica F2, nei ruoli del personale del Ministero della giustizia - Amministrazione giudiziaria;

#### DISPONE

L'assunzione, ai sensi del decreto del Ministro della giustizia di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione recante le modalità di assunzione del personale amministrativo non dirigenziale da inquadrare nei ruoli dell'Amministrazione giudiziaria ai sensi dell'articolo 1, comma 307, lettera a), della legge 30 dicembre 2018, n. 145", sottoscritto in data 18 aprile 2019 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - serie generale n. 136 del 12 giugno 2019, di 489 unità di assistente giudiziario - area funzionale seconda, fascia economica F2, - mediante scorrimento della graduatoria generale di merito, unitamente a quella dei vincitori del concorso per titoli ed esami a 800 posti a tempo indeterminato per il profilo professionale di assistente giudiziario, area funzionale seconda, fascia economica F2, nei ruoli del personale del Ministero della giustizia - Amministrazione giudiziaria, dalla posizione 3589 fino alla posizione 4078, di cui all'allegato elenco, parte integrante del presente provvedimento, con riserva di accertare successivamente il possesso dei requisiti per l'assunzione, ivi compreso quello delle qualità morali e di condotta irreprensibili previsto dall'art. 35, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

(tab.7) Estratto dal Provvedimento del Direttore Generale 10 dicembre 2019 - 800 posti assistente giudiziario a tempo indeterminato, area funzionale II, fascia economica F2 - Assunzione ulteriori 489 idonei per scorrimento

blicità ed economicità e utilizzando le risorse disponibili a legislazione vigente;

2) superamento, da parte dei soggetti inseriti nelle graduatorie, di un apposito esame-colloquio diretto a verificarne la perdurante idoneità;

b) la validità delle graduatorie approvate nell'anno 2014 è estesa fino al 30 settembre 2019;

c) la validità delle graduatorie approvate nell'anno 2015 è estesa fino al 31 marzo 2020;

d) la validità delle graduatorie approvate nell'anno 2016 è estesa fino al 30 settembre 2020;

e) la validità delle graduatorie approvate nell'anno 2017 è estesa fino al 31 marzo 2021;

f) la validità delle graduatorie approvate nell'anno 2018 è estesa fino al 31 dicembre 2021;

g) la validità delle graduatorie che saranno approvate a partire dal 1° gennaio 2019 ha durata triennale, ai sensi dell'articolo 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, decorrente dalla data di approvazione di ciascuna graduatoria.

363. All'articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, la lettera b) del comma 3 e i commi 3-ter e 3-quater sono abrogati.

364. All'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la lettera e-bis) del comma 3 è abrogata, fermo restando quanto previsto dall'articolo 400, comma 15, del testo unico di cui al decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297, e dal decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 59.

365. La previsione di cui al comma 361 si applica alle graduatorie delle procedure concorsuali bandite successivamente alla data di entrata in vigore della presente legge.

366. I commi da 360 a 364 non si applicano alle assunzioni del personale scolastico, inclusi i dirigenti, e del personale

delle istituzioni di alta formazione artistica, musicale e coreutica.

367. In analogia a quanto previsto al comma 359, i bandi per le procedure concorsuali di cui al comma 349 definiscono i titoli valorizzando l'esperienza lavorativa in materia di valutazione della rilevanza economica, finanziaria e giuridica dei provvedimenti normativi e della relativa verifica delle quantificazioni degli oneri e della loro coerenza con gli obiettivi programmatici in materia di finanza pubblica nonché in materia di programmazione degli investimenti pubblici.

368. Relativamente agli investimenti locali individuati ai sensi dei commi da 179 a 183, la struttura di missione InvestItalia si avvale della collaborazione tecnica della Fondazione patrimonio comune dell'Associazione nazionale dei comuni italiani.

369. Al fine di sostenere la lingua italiana, tenuto conto del suo valore storico di fondamento dell'identità nazionale, e di promuoverne lo studio e la conoscenza in Italia e all'estero, la dotazione organica dell'Accademia della Crusca di cui al decreto del Ministro per i beni e le attività culturali 1° marzo 2002 è incrementata di tre unità di personale non dirigenziale. L'Accademia della Crusca è autorizzata, in deroga alle vigenti facoltà assunzionali e alle disposizioni dell'articolo 4, comma 3, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, e senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ad assumere, nell'anno 2019, a tempo indeterminato, mediante apposita procedura concorsuale per titoli ed esami, un contingente di personale di due unità, appartenenti all'area C, posizione economica C1, e di una unità appartenente all'area B, posizione economica B1. Il reclutamento del personale appartenente all'area C può avvenire anche mediante procedura riservata ai sensi dell'articolo 20, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, fermi restando i requisiti e i limiti ivi previsti.

370. La gestione amministrativa dell'Accademia della Crusca è affidata a un se-



144. Agli oneri derivanti dal comma 143, primo periodo, pari a 80 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2021, si provvede mediante corrispondente utilizzo del Fondo di parte corrente di cui al comma 5 dell'articolo 34-ter della legge 31 dicembre 2009, n. 196, iscritto nello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze. Il Ministro dell'economia e delle finanze è autorizzato ad apportare, con propri decreti, le occorrenti variazioni di bilancio.

145. All'articolo 19 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, sono apportate le seguenti modificazioni:

a) al comma 1, le parole: « e le tracce delle prove scritte » sono sostituite dalle seguenti: « , le tracce delle prove e le graduatorie finali, aggiornate con l'eventuale scorrimento degli idonei non vincitori »;

b) al comma 2, le parole: « aggiornato l'elenco dei bandi in corso » sono sostituite dalle seguenti: « aggiornati i dati di cui al comma 1 »;

c) dopo il comma 2 è aggiunto il seguente:

« 2-bis. I soggetti di cui all'articolo 2-bis assicurano, tramite il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, la pubblicazione del collegamento ipertestuale dei dati di cui al presente articolo, ai fini dell'accessibilità ai sensi dell'articolo 4, comma 5, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 ».

146. Con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, previo parere della Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, da adottare entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, sono definite le modalità attuative delle disposizioni di cui al comma 145, lettera c).

147. Le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono utilizzare le graduatorie dei concorsi pubblici, fatti salvi

i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali, nel rispetto dei seguenti limiti:

a) le graduatorie approvate nell'anno 2011 sono utilizzabili fino al 30 marzo 2020 previa frequenza obbligatoria, da parte dei soggetti inseriti nelle graduatorie, di corsi di formazione e aggiornamento organizzati da ciascuna amministrazione, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed economicità e utilizzando le risorse disponibili a legislazione vigente, e previo superamento di un apposito esame-colloquio diretto a verificarne la perdurante idoneità;

b) le graduatorie approvate negli anni dal 2012 al 2017 sono utilizzabili fino al 30 settembre 2020;

c) le graduatorie approvate negli anni 2018 e 2019 sono utilizzabili entro tre anni dalla loro approvazione.

148. I commi da 361 a 362-ter e il comma 365 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2018, n. 145, sono abrogati.

149. All'articolo 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le parole: « tre anni dalla data di pubblicazione » sono sostituite dalle seguenti: « due anni dalla data di approvazione ».

150. Al comma 352 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le parole: « , per il triennio 2019-2021, » sono soppresse.

151. Al fine di adeguare gli standard operativi ed i livelli di efficienza ed efficacia del Corpo delle Capitanerie di porto-Guardia costiera per far fronte agli accresciuti compiti a garanzia della sicurezza, anche ambientale, della navigazione e dei traffici marittimi, la lettera a) del comma 1 dell'articolo 815 del codice di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, è sostituita dalla seguente:

« a) 3.500 sino all'anno 2020, 3.600 per l'anno 2021, 3.730 per l'anno 2022, 3.860 per l'anno 2023, 3.990 per l'anno 2024, 4.120 per l'anno 2025, 4.150 dall'anno 2026 in servizio permanente ».

152. All'articolo 585, comma 1, del codice di cui al decreto legislativo 15 marzo



stabilito dal bando, con la previsione che il totale dei punteggi per titoli non può essere superiore ad un terzo del punteggio complessivo attribuibile; 7) ai fini dell'inserimento in graduatoria dei riservisti ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, la verifica della prescritta iscrizione nelle liste di collocamento, solo al momento di formazione della graduatoria.

Il quadro normativo-autorizzativo deve, inoltre, opportunamente contemplare le disposizioni del D.L. 28 settembre 2018, n. 109 convertito con modificazioni dalla L. 16 novembre 2018, n. 130 "Disposizioni urgenti per la città di Genova, la sicurezza della rete nazionale delle infrastrutture e dei trasporti, gli eventi sismici del 2016 e 2017, il lavoro e le altre emergenze" che ha autorizzato l'assunzione straordinaria nell'ambito dell'attuale dotazione organica, nel biennio 2018-2019, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di un contingente massimo di 50 unità di personale amministrativo non dirigenziale da inquadrare nei ruoli dell'amministrazione giudiziaria (art. 15-bis). Si rappresentano, a seguire, l'analisi dell'organico attualmente in servizio, unitamente ai dati delle scoperture e delle cessazioni, e delle proiezioni in ordine alle future vacanze in organico, al fine di delineare la programmazione triennale delle assunzioni, anche secondo le ripartizioni previste in sede normativa.

## 2. Dotazione organica e vacanze.

L'attuale dotazione organica è, ai sensi del D.P.C.M. n. 84 del 2015, di **43.658 unità** (inclusi 16 dirigenti di I fascia) di cui, per quanto rileva nella presente trattazione, 12.024 per la III area, 26.847 per la II, 4.455 per la I e 316 per i dirigenti di II fascia.

A seguito dell'attuazione del decreto legislativo 7 febbraio 2017, n. 16, recante le norme di attuazione dello statuto speciale per la Regione Trentino Alto Adige e nel dettaglio in materia di delega di funzioni riguardanti l'attività amministrativa e organizzativa di supporto agli uffici giudiziari, il personale a tempo indeterminato in servizio presso gli uffici giudiziari del territorio (escluso quello dirigenziale e di magistratura) che non abbia esercitato il diritto di opzione a rimanere nei ruoli dell'amministrazione giudiziaria, è stato inquadrato nel ruolo del personale della Regione Autonoma medesima. La citata norma prevede che a seguito dell'inquadramento nei ruoli della Regione le vigenti dotazioni organiche delle amministrazioni di appartenenza sono ridotte in misura corrispondente alle unità di personale trasferito. Pertanto la dotazione organica e i dati conseguenti devono tener conto di tale normativa. **Premesso quanto sopra, le vacanze (in relazione alle aree funzionali ed ai dirigenti di II fascia) sono complessivamente pari a 9.265 posti, pari al 21,40% della dotazione prevista e nel dettaglio:**

Tabella 1. DOTAZIONE ORGANICA DPCM 84/2015 e d.lgs. 16/2017.

PERSONALE DIRIGENZIALE E DELLE AREE	DOTAZIONE ORGANICA DPCM 84/2015	DOTAZIONE ORGANICA DPCM 84/2015 con esclusione dei posti ridotti ex d.lgs. 16/2017	POSTI OCCUPATI	VACANZE	% SCOPERTURA
Dirigenti di II fascia	316	316	233	83	26,27%
Personale III area	12.024	11.923	8.899	3.024	25,36%
Personale II area	26.847	26.635	21.607	5.028	18,88%
Personale I area	4.455	4.415	3.285	1.130	25,59%
<b>TOTALE</b>	<b>43.642</b>	<b>43.289</b>	<b>34.024</b>	<b>9.265</b>	<b>21,40%</b>