

**Delibera della Giunta Esecutiva
nr. 116 Del 19-11-2019**

OGGETTO: INCREMENTO DEL PERSONALE DEGLI UFFICI MEDIANTE SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO AUTORIZZAZIONE AGLI UFFICI PER OPERARE RICERCA DI MERCATO AL FINE DELLA INDIVIDUAZIONE DI UN OPERATORE ABILITATO CUI AFFIDARE L'INCARICO

L'anno duemiladiciannove il giorno diciannove del mese di novembre alle ore 11:50, nella consueta sala delle adunanze in Via Cardito, 202, è stata convocata, nelle forme e nel termine di legge, la Giunta Esecutiva, alla quale risultano:

LEONE GIUSEPPE	PRESIDENTE	P
NORCIA NICOLA LUIGI	VICE PRESIDENTE	P
DEL SORDO NICOLINO	ASSESSORE	A
PUOPOLO SABRINA	ASSESSORE	P
SALLICANDRO VINCENZO	ASSESSORE	P

presenti n. 4 e assenti n. 1.

Sulla proposta della presente deliberazione sono stati resi, ai sensi dell'art.53, legge 142/90, i pareri come di seguito riportati:

per quanto concerne la Regolarità Tecnica

Il Capo Area
F.to Pio Di Minno

Si attesta che la spesa di cui alla presente è stata coperta finanziariamente ed è stato registrato l'impegno sul

Residui	Titolo	Funz.	Serv.	Interv.	Voc.Econ.
Competenze					

Assume le funzioni di Segretario DI MINNO PIO.

LA GIUNTA ESECUTIVA

Premesso:

- La Comunità Montana Ufita, alla stregua delle disposizioni di cui agli articoli 27 e segg. TUEL è ente pubblico – unione di comuni che esercita i propri compiti istituzionali mediante l'applicazione di personale il cui rapporto di lavoro è disciplinato dal contratto collettivo nazionale di lavoro Comparto Regioni/Enti Locali e il cui mantenimento in servizio è assicurato con il trasferimento delle risorse regionali di cui alla legge regionale n°16/2010;
- Che, allo stesso modo, la Comunità Montana Ufita, alla stregua delle disposizioni di cui agli articoli 2 e 3 della legge regionale n°11/1996, è ente delegato dalla Regione Campania per l'esercizio delle attività di bonifica montana, difesa del suolo e forestazione ed esercita i compiti delegati mediante l'applicazione di personale il cui rapporto di lavoro è disciplinato dal contratto collettivo nazionale di lavoro Comparto Forestazione e Bonifica Montana (*parte generale e parte impiegati*) e il cui mantenimento in servizio è assicurato con il trasferimento delle risorse regionali di cui alla legge regione n°11/1996;
- Che questo Ente, per l'esercizio delle funzioni e competenze proprie e delegate, si è giovato di idoneo organico preposto, in ragione dell'inquadramento, all'assolvimento di detti compiti;
- Che, a cagione della risoluzione di rapporti di lavoro subordinato per quiescenza esito di raggiungimento limiti di età, ovvero in applicazione delle novelle disposizioni per il pensionamento anticipato (*cd. Quota 100*), allo stato, l'organico del personale dell'Ente, Comparto Enti Locali, ha subito insostenibile decremento che non si attenua, ma si inasprirà nel corso del presente anno con una ulteriore quiescenza, tant'è che, all'inizio del nuovo anno solare, l'unico dipendente inquadrato nella categoria "D" andrà in pensione, avendo avanzato domanda di pensionamento con le procedure di cui al decreto legge 7/2019;
- Che, allo stesso modo e per le medesime motivazioni, il personale del Comparto Bonifica Montana, rispetto alla dotazione organica prevista con apposita deliberazione di Consiglio Generale n°12/2010, risulta carente di figure professionali essenziali per l'ordinato svolgimento delle attività delegate;
- Che tale situazione di estremo disagio non si attenua, ma si inasprirà nel corso del presente atto con una ulteriore quiescenza, tant'è che, nel secondo semestre del corrente anno solare, altro dipendente direttivo (*sesto livello-quadri*) andrà in pensione per raggiungimento dell'età anagrafica;
- Che, per tamponare la scarsità di personale, questo Ente si giova di un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato con scadenza Giugno 2020, nonché di un rapporto esito di incarico a contratto, giunto a risoluzione, eventualmente rinnovabile con procedura selettiva;
- Che la Regione Campania, a suo tempo, pose a disposizione degli Enti Montani proprio personale mediante l'istituto del comando;
- Che, allo stato, sono in servizio presso questo Ente n°2 impiegati regionali in esiti di proroga al 31/12/2020, conferita dal proprio ente datore di lavoro;
- Che questo Ente, per ovviare alla scarsità di personale, ha avanzato istanza alla Regione Campania per l'assegnazione, con l'applicazione dell'istituto del comando, di

altro personale, quantunque tale richiesta sia rimasta senza esiti positivi laddove si consideri che la Regione Campania ha precisato non poter favorire nuove forme di comando stante l'esiguità del proprio personale;

- Che, in ragione di quanto dedotto, si evidenzia in tutta la sua drammaticità l'esiguo numero di dipendenti tanto da non consentire neppure l'ordinato e puntuale esercizio dei compiti istituzionali;
- Che, pertanto, appare ineludibile l'esigenza di potenziare l'organico per consentire, per lo meno, l'assolvimento dei compiti istituzionali essenziali;
- Che, come è noto, la formula magistrale di rafforzamento del personale mediante concorsi pubblici e selezioni appare problematica e complicata da una serie di norme restrittive che ostano all'esecuzione delle procedure, non disgiunto tale impedimento dall'esigenza di non creare rapporti stabili definitivi in ragione della paventata soppressione degli Enti Montani e del conseguente deferimento ad altra istituzione delle attività delegate, condizioni di assoluta precarietà che impongono di soprassedere dall'attivazione di procedure di reclutamento stabile di personale, suggerendo, invece, forme flessibili che non impegnano definitivamente il datore di lavoro e non creano inutili aspettative nel personale che potrebbero restare deluse per le motivazioni che precedono che, invece di stabilizzare detto personale, potrebbero preludere alla messa in mobilità del medesimo;
- Che l'ordinamento (*decreto legislativo 15/06/2015, n°81 nella novella contenuta nel decreto legge 12/07/2018, n°87 convertito in legge 09/08/2018, n°96, interpretato e applicato con decreto Ministero del Lavoro n°17 del 31/10/2018*) conferisce anche agli enti locali la possibilità di creare forme di lavoro flessibile;
- Che questo Ente, con deliberazione di Giunta Esecutiva n°28/2019, ha inteso giovare di lavoro flessibile in tutte le sue forme;
- Che la forma di lavoro flessibile adottabile nel caso di specie e per le motivazioni che precedono da questo Ente è quella della somministrazione di lavoro, strumento agile ed efficiente per la gestione di risorse umane destinate al perseguimento di particolari risultati e la realizzazione di particolari programmi;
- Che, come è noto, la somministrazione è effettuata da imprese all'uopo abilitate;
- Che, al fine della individuazione di tale soggetto, appare opportuno procedere mediante idonea ricerca di mercato da eseguire con le modalità e le prescrizioni di cui all'articolo 36, comma 2 lettera b) decreto legislativo 18/04/2016, n°50 e, se del caso, avvalendosi delle prescrizioni di cui al comma 6, articolo menzionato, del decreto legislativo di cui trattasi;
- Che il rapporto somministrato dovrà essere a tempo determinato di durata annuale prorogabile per ulteriori dodici mesi;
- Che la somministrazione avviene nel rispetto delle prescrizioni quantitative previste ai sensi dell'articolo 31 del decreto legislativo 15/06/2015, n°81 e ss.mm.&ii., nonché, relativamente alla somministrazione afferente il Comparto Enti Locali, degli articoli 50 e 52 del c.c.n.l. di settore del 21/05/2018, vigenza 2016/2018, in regime di prorogatio;
- Che la ricerca di cui trattasi è volta ad individuare operatore autorizzato per la sottoscrizione di idoneo contratto di somministrazione delle figure professionali di seguito elencate, occorrenti in coerenza con il fabbisogno dell'Ente, debitamente distinti per Comparto di appartenenza:

1) Comparto Enti Locali:

- Un laureato in Architettura da destinare alla direzione dell'Area Lavori Pubblici (*Categoria D3 c.c.n.l. Comparto Regione/Enti Locali*),
- Un laureato in Giurisprudenza da destinare alla direzione dell'Area Affari Generali, del Personale e del Contenzioso (*Categoria D3 c.c.n.l. Comparto Regione/Enti Locali*),
- Un laureato in Economia da destinare alla collaborazione nell'Area Economico – Finanziaria (*Categoria D3 c.c.n.l. Comparto Regione/Enti Locali*)

2) Comparto Bonifica Montana e Forestazione:

- ❖ Un laureato in Economia Aziendale da destinare alla direzione del Servizio Amministrativo – Contabile della Forestazione (*Sesto Livello c.c.n.l. Comparto Bonifica Montana e Forestazione - parte impiegati*),
 - ❖ Un diplomato Ragioniere da destinare alla gestione della contabilità e dei rapporti con gli enti previdenziali (*Sesto Livello c.c.n.l. Comparto Bonifica Montana e Forestazione - parte impiegati*),
 - ❖ Un diplomato Geometra da destinare alla progettazione e alla direzione dei lavori di Forestazione (*Sesto Livello c.c.n.l. Comparto Bonifica Montana e Forestazione - parte impiegati*);
- Che, relativamente alla spesa presunta (*costo tabellare degli operatori somministrati cui aggiungere l'utile di servizio della società somministratrice non presumibile sino a esaurimento della procedura di affidamento*), si dispone quanto segue:
- ✓ Somministrazione di tre lavoratori Comparto Enti Locali – la spesa graverà attingendo la risorsa dai fondi regionali di cui alla legge regionale 10/2016,
 - ✓ Somministrazione di tre lavoratori Comparto Bonifica Montana e Forestazione – la spesa graverà attingendo la risorsa dai fondi regionali di cui alla legge regionale 11/1996 (*aliquota pari al 12% dello stanziamento destinata al personale degli uffici – DDR 50 del 24/04/2013, Lettera F; Deliberazione di G.E. C.M.Ufita n°75 del 09/07/2013*);
- Che, al fine della procedura di indagine, è incaricata l'unità organizzativa Urbanistica e Forestazione e per essa l'Ingegnere Pasquale Colicchio, dipendente dell'Ente e Responsabile del Settore Tecnico, Responsabile del Procedimento;
- Che, relativamente ai rapporti con la Società aggiudicatrice della indagine, è incaricata l'unità organizzativa AA.GG., del Personale e del Contenzioso e per essa il dottor Pio Di Minno, dipendente dell'Ente;

Acquisiti:

- Il parere favorevole di regolarità amministrativa espresso dal competente responsabile di area sulla presente proposta di deliberazione che fa parte integrante e sostanziale del presente atto, ai sensi degli articoli 49 e 147bis, decreto legislativo 18/08/2000, n°267;
- Tutto quanto premesso,

DELIBERA

per tutto quanto indicato in narrativa e che di seguito si intende integralmente riportato,

- L'incremento del personale mediante la costituzione di lavoro flessibile nella forma di somministrazione di lavoro;
- Autorizzare due distinte indagini di mercato da eseguire con le modalità e le prescrizioni di cui e le prescrizioni di cui all'articolo 36, comma 2 lettera b) decreto legislativo 18/04/2016, n°50 e, se del caso, avvalendosi delle prescrizioni di cui al comma 6, articolo menzionato, del decreto legislativo di cui trattasi di cui:
 - Una procedura per la somministrazione di tre lavoratori da applicare alle attività istituzionali dell'Ente,
 - Una procedura per la somministrazione di tre lavoratori da applicare alle attività delegate dell'Ente;
- Precisare che il rapporto somministrato dovrà essere a tempo determinato di durata annuale prorogabile per ulteriori dodici mesi;
- Precisare che la somministrazione avviene nel rispetto delle prescrizioni quantitative previste ai sensi dell'articolo 31 del decreto legislativo 15/06/2015, n°81 e ss.mm.&ii., nonché, relativamente alla somministrazione afferente il Comparto Enti Locali, degli articoli 50 e 52 del c.c.n.l. di settore del 21/05/2018, vigenza 2016/2018, in regime di prorogatio;
- Precisare che le figure professionali da somministrare a questo Ente sono:
 - ✓ Comparto Enti Locali:
 - Un laureato in Architettura da destinare alla direzione dell'Area Lavori Pubblici (*Categoria D3 c.c.n.l. Comparto Regione/Enti Locali*),
 - Un laureato in Giurisprudenza da destinare alla direzione dell'Area Affari Generali, del Personale e del Contenzioso (*Categoria D3 c.c.n.l. Comparto Regione/Enti Locali*),
 - Un laureato in Economia da destinare alla collaborazione nell'Area Economico – Finanziaria (*Categoria D3 c.c.n.l. Comparto Regione/Enti Locali*)
 - ✓ Comparto Bonifica Montana e Forestazione:
 - Un laureato in Economia Aziendale da destinare alla direzione del Servizio Amministrativo – Contabile della Forestazione (*Sesto Livello c.c.n.l. Comparto Bonifica Montana e Forestazione - parte impiegati*),
 - Un diplomato Ragioniere da destinare alla gestione della contabilità e dei rapporti con gli enti previdenziali (*Sesto Livello c.c.n.l. Comparto Bonifica Montana e Forestazione - parte impiegati*),
 - Un diplomato Geometra da destinare alla progettazione e alla direzione dei lavori di Forestazione (*Sesto Livello c.c.n.l. Comparto Bonifica Montana e Forestazione - parte impiegati*);
- Quantificare l'impegno di spesa, al netto dell'utile di servizio da riservare alla società somministratrice (*costo non presumibile e quantificabile ad esaurimento della indagine di mercato*):
 - euro 105.384,00 il costo annuo del lavoro degli operatori somministrati da destinare al Comparto Enti Locali, imputato alle risorse regionali di cui alla legge regionale 10/2016;
 - euro 120.975,00 il costo annuo del lavoro degli operatori somministrati da destinare al Comparto Bonifica Montana e Forestazione, imputato alle risorse regionali di cui alla legge regionale 11/1996,

- Incaricare, al fine della indagine di mercato, l'unità organizzativa Urbanistica e Forestazione e per essa il Capo Area Ingegnere Pasquale Colicchio, Responsabile del Procedimento;
- Incaricare l'Area AA.GG., del Personale e del Contenzioso e per essa il Capo Area dott. Pio Di Minno a sovrintendere ai rapporti con la società somministratrice, affidataria in esiti della indagine di mercato di cui trattasi;
- Dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4 decreto legislativo 18/08/2000, n°267.

Letto approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to GIUSEPPE LEONE

IL SEGRETARIO
F.to PIO DI MINNO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 9 Reg. pubbl.

Certifico io sottoscritto Segretario Generale che la presente deliberazione è stata pubblica oggi all'Albo Pretorio dell'Ente ove rimarrà esposta per quindici giorni consecutivi.

Ariano Irpino, 13-01-2020

IL SEGRETARIO
F.to Dott. Francesco Serino

ESECUTIVITÀ'

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 19-11-2019

- perchè è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 , comma 4, T. U. E. L.)
- per il decorso del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 , comma 3, T.U.E.L.)

Ariano Irpino, 13-01-2020

IL SEGRETARIO
F.to PIO DI MINNO

AUTENTICA DI COPIA

Il sottoscritto Segretario attesta che la presente copia è conforme all'originale agli atti di questo Ente.

Ariano Irpino, _____

IL SEGRETARIO
PIO DI MINNO